

Présentation

Le sujet de la sanction est une préoccupation majeure pour les acteurs du domaine éducatif et social. Entre le risque de laxisme et celui de l'abus d'autorité, comment mettre en place et appliquer des mesures disciplinaires éducatives de manière appropriée ? Alors que les règles et la loi définissent les limites à ne pas franchir, la transgression les dépasse.

Cette formation vise à mieux outiller les professionnels pour faire face aux comportements transgressifs des enfants et des adolescents.

Objectifs

- Encourager la réflexion autour du sujet.
- Stimuler les échanges concernant le thème abordé.
- Examiner et évaluer la posture professionnelle éducative en relation avec la sanction.



Public visé

Professionnel du secteur médico-social ou social.



Durée

2 jours

Prérequis

Pas de prérequis nécessaires

Programme

Exploration des règles et de la transgression

- Compréhension de la place de la transgression dans le développement psychologique et les interactions sociales.
- Définition et rôle des règles dans les contextes éducatifs et sociaux.
- Analyse des mécanismes impliqués lors de la transgression des règles.

Approfondissement de la sanction

- Exploration des dimensions éducatives et thérapeutiques de la sanction.
- Compréhension de la fonction et de la signification de la sanction sur les plans éthique, psychologique et politique.
- Réflexion sur la relation entre la sanction et la loi, ainsi que sur son rapport au temps.
- Évaluation de la valeur morale de la sanction et de sa légitimité.
- Analyse des notions de sujet, de groupe, de proportionnalité et de gradation dans le contexte de la sanction.
- Considération de la sérénité comme composante de la sanction.

Réflexion sur le rôle et le positionnement professionnel

- Exploration du rôle de référent symbolique et de modèle d'identification.
- Analyse du positionnement éthique du professionnel.
- Réflexion sur le rapport individuel et collectif à la loi, au droit, à l'autorité et au pouvoir.
- Engagement volontaire dans la responsabilité professionnelle.
- Application des règles, prise de décisions positives et négatives.
- Considération des conséquences du positionnement professionnel.
- Importance du travail en équipe dans le contexte de la sanction.
- Gestion de la mise en œuvre, de la levée et de la réparation de la sanction.
- Transmission efficace de l'information au sein de l'équipe.

Appuis institutionnels

- Connaissance des droits fondamentaux des usagers et de leurs familles selon les lois en vigueur.
- Compréhension des devoirs des usagers et de leurs familles dans les institutions.
- Mise en place et suivi du projet personnalisé.
- Application et respect du règlement intérieur comme cadre institutionnel

Intervenant

Consultant juriste

Méthodes pédagogiques

Notre approche se concentre sur une pédagogie active et réflexive, plaçant le participant au centre de la formation. Nous privilégions une dynamique de groupe en utilisant des méthodes variées. L'expérience professionnelle de chacun est exploitée pour faciliter l'application des connaissances dans les situations de travail.

Modalités d'évaluation des acquis

A la fin de la formation les acquis des participants sont évalués à l'aide de divers outils tels que : quiz, études de cas, mise en situation.

Accessibilité handicap

ARABESQUE demande à être informé sur les situations de handicap des stagiaires afin d'adapter les modalités pédagogiques aux objectifs de la formation, et de prendre en compte les moyens de compensation du handicap.

€ Tarif

INTRA. Nous consulter
INTER. 350€/jour



Effectif

INTRA. Entre 8 et 12 personnes au maximum
INTER. Entre 7 et 12 personnes au maximum