

## Notre offre de formations

### Vos contacts

Vos contacts pour toute question relative à ces éléments :

**Mme M'Baye** : Responsable Développement et Ingénierie Pédagogique

[aby.mbaye@groupe-sos.org](mailto:aby.mbaye@groupe-sos.org)

06 74 16 10 71

**Mme Ozilou** : Gestionnaire de formation (absente du 1er oct 2022 au 23 jan 2023)

[gabrielle.ozilou@escale.io](mailto:gabrielle.ozilou@escale.io)

01 58 30 55 63

**Mme Begriche** : Assistante de formation

[kenza.begriche@escale.io](mailto:kenza.begriche@escale.io)

01 58 30 55 63

## Notre projet

Depuis plus de dix années, Arabesque, accompagne et forme les professionnels du SSMS autour des thématiques transversales à leurs métiers et environnements (promotion de la bientraitance, appréhension de l'agressivité, de la violence et des troubles du comportement ...). L'offre d'Arabesque a évolué en cohérence avec les évolutions des secteurs concernés et les enjeux de transformation de l'offre (notamment la mise en place des dynamiques d'auto-détermination et de parcours personnalisés), poussés par le législateur.

Arabesque est un programme de l'organisme Escale, certifié Qualiopi.

<https://www.arabesque-formation.org/nos-10-thematiques-dintervention/>

## Notre approche pédagogique

Arabesque co-construit, sur la base de l'analyse du besoin exprimé, des réponses ad'hoc, assises sur son socle d'expertises (thématiques et contenus ci-après), allant de la session unique au parcours formatif.

Ces réponses articulent des programmes de formation, répondant à différents niveaux de demande et permettent aux établissements qui le souhaitent de s'inscrire dans un parcours de formation.

Cette approche « parcours » vise à accompagner un collectif ou un établissement dans la durée en restant au plus proche de ses besoins et de ses objectifs de stabilisation, de changement ou de transformation. Elle permet à un collectif de se saisir d'une problématique identifiée et d'amener l'ensemble de sa structure à une évolution des pratiques.

## Notre équipe

Cette approche est portée par une communauté d'intervenant.es proposant une pratique des métiers et terrains d'intervention, une expertise thématique issue de cette pratique, et une expérience reconnue d'ingénierie pédagogique et d'animation de formation pour adultes. Elles et ils développent une pédagogie active, où les apports théoriques s'ancrent sur les réalités des participants et se combinent avec des mises en situation, échanges d'expérience, analyse de situations vécues.

## Nos interventions phares

Arabesque intervient sur 10 thématiques transverses aux métiers et environnements du SSMS. Les grands axes de mobilisation en 2022 sont :

- Le déploiement de 300 journées d'analyse des pratiques professionnelles en établissement
- L'animation d'une centaine de séances de formations, autour de thèmes centraux tels que la **bientraitance** dans l'accompagnement des personnes, l'appréhension **des situations de violence dans la relation d'aide**, la connaissance actualisée de **l'autisme**, la mise en place du **projet personnalisé** ou la prise en compte de **la dimension interculturelle** dans l'accompagnement social.
- Le déploiement de modules de formation-action « Transformation de la pratique », autour de la thématique « **Appréhension de la violence** ».

## Notre offre

Arabesque élargit et diversifie son offre de formation sur les sujets transverses aux différents secteurs du SSMS.

Nous vous proposons, en fonction de vos demandes :

- Une analyse de vos besoins de formation aboutissant à une proposition pédagogique ajustée, allant de l'intervention unique au parcours de formation.
- Des prestations d'analyse de la pratique sur site
- Des programmes de formation, sur des thématiques transverses, et/ou des sujets liés à des publics plus spécifiques, déclinables pour certains, sur plusieurs niveaux

1/ Fondamentaux (concepts, mesure des écarts prescrit/réel, identification des risques)

2/ Approfondissement (formalisation d'une démarche et d'une méthodologie adaptées au contexte d'exercice)

3/ Transformation de la pratique : formation-action de 4 à 6 jours, alternant théorie appliquée, formalisation d'une méthodologie, mise en pratique en établissement, retour d'expérience et conceptualisation. (Aujourd'hui mobilisable pour les thématiques : Bienveillance, Appréhension de la violence, Autisme).

Nos programmes sont présentés ci-après sous une forme « intra - entreprise » et seront déclinés pour certains en cours d'année sous une forme « inter-entreprise » - calendrier en cours de construction.

## Notre offre Analyse de la pratique

- ▶ Analyse des pratiques professionnelles
  - [programme](#)

En fonction des besoins de l'équipe, cette prestation peut se décliner sous des formes différentes : Régulation d'équipe, Analyse Institutionnelle, Supervision...

## Nos thématiques et programmes de formation

- ▶ Promouvoir la bientraitance
  - Les fondamentaux de la bientraitance : [programme](#)
  - Concevoir et organiser des accompagnements bientraitants : [programme](#)
  - Les fondamentaux de la communication bientraitante dans l'accompagnement des personnes : [programme](#)
  - Mettre en œuvre des stratégies de communication bientraitante dans l'accompagnement des personnes et au sein de l'équipe : [programme](#)
  - Le secret professionnel : une obligation à géométrie variable : [programme](#)
- ▶ Appréhender l'agressivité, la violence et les troubles du comportement
  - Appréhender et prévenir la violence et l'agressivité de la personne accompagnée : approche psychosociale : [programme](#)
  - Appréhender l'agressivité, la violence et les troubles du comportement de la personne accompagnée : [programme](#)
- ▶ Troubles psychiques des personnes accompagnées
  - Appréhender et comprendre la souffrance psychique des personnes accompagnées : [programme](#)
  - Appréhender et prévenir les situations de mal-être ou de crise auprès des adolescent-e-s : [programme](#)

- ▶ L'autodétermination
  - Les Fondamentaux de l'autodétermination : [programme](#)
  - Le plan d'accompagnement personnalisé : démarche et méthodologie pour une mise en œuvre des principes et concepts de l'autodétermination : [programme](#)
  - Le rétablissement en santé mentale : [programme](#)
  
- ▶ La coordination de parcours
  - Devenir coordinateur.trice de parcours : [programme](#)
  - Le projet personnalisé : concevoir ses outils d'évaluation des besoins et des attentes des personnes accompagnées : [programme](#)
  - Développer et animer des partenariats : [programme](#)
  - Posséder les techniques d'animation de réunion et de dynamique d'équipe : [programme](#)
  
- ▶ L'autisme
  - Les fondamentaux de l'accompagnement des personnes avec TSA : connaissances actualisées : [programme](#)
  - Communication adaptée auprès d'un public autiste et TND - Nécessité et droits citoyens : [programme](#)
  - Appréhender l'agressivité, la violence et les troubles du comportement auprès d'un public avec TSA et TND : [programme](#)

- ▶ Les écrits professionnels
  - Améliorer la qualité de ses écrits professionnels : [programme](#)
  
- ▶ Relation d'aide et d'accompagnement
  - Conduire un entretien motivationnel : [programme](#)
  - Intégrer la dimension interculturelle dans le travail social et la relation de soin : [programme](#)
  - Intégrer la dimension interculturelle de la parentalité : [programme](#)
  - Réaliser des visites à domicile (VAD) : savoirs, savoir-faire, savoir être, savoir agir : [programme](#)
  - Appréhender et gérer le refus de soin : [programme](#)
  - Travailler en équipe autour de la personne accompagnée : [programme](#)
  - Accompagner le vieillissement des personnes en situation de handicap : [programme](#)
  - Garantir l'aide et le soutien des aidants naturels : [programme](#)
  - Accompagner la fin de vie : [programme](#)