

Notre offre analyse des pratiques accompagner dans un travail réflexif en milieu sanitaire et medico-social

Managers

Objectifs d'une séance d'analyse de la pratique post-Covid-19

- Prendre du recul sur son rôle de manager et sa pratique managériale à l'issue de la crise covid-19.
- Favoriser les échanges entre managers confrontés aux problématiques similaires.
- Identifier et savoir valoriser les productions de ses équipes à l'issue de la crise covid-19.
- Exprimer les limites de son intervention/de ses missions suite à la crise.
- Évaluer collectivement ces nouvelles pratiques professionnelles apparues durant la crise pour les développer, les optimiser et les porter en toute légitimité.

Contenu/déroulement des séances d'analyse de la pratique post-Covid-19

Axe 1 - Interroger son management durant cette crise

- Identifier ses réussites, ses échecs et ses incertitudes en tant que manager.
- Prendre du recul sur sa pratique managériale dans un cadre sécurisant et bienveillant.
- S'interroger entre pairs et verbaliser les événements vécus durant la crise.
- Mettre en perspective son rôle de manager, son positionnement et son management par le travail réel auprès d'équipes en contexte de crise.
- Échanger entre managers autour du prendre soin des autres, de ses équipes en contexte de crise.

Axe 2 - Mettre en lumière le travail collectif et co-construire l'après crise avec ses équipes

- Mettre en dynamique le rôle de facilitateur du manager pour identifier les événements qui ont impacté le travail des équipes.
- Souligner les réussites, les contraintes et les frustrations du collectif dans cette crise.
- Interroger l'éthique professionnelle confrontée aux situations vécues des membres de l'équipe avec discernement et sincérité.
- Formaliser les productions issues de la crise et un référentiel d'urgence avec une lecture commune au sein de ses équipes.

Axe 3 - Asseoir sa légitimité managériale et être force de propositions dans l'établissement

- Identifier la force du collectif et les potentialités individuelles qui sont apparues durant la crise.
- Redéfinir un cadre de travail commun et partagé dans son management d'équipe en faisant preuve d'intelligence situationnelle.
- Mettre en lumière et porter l'investissement durant la crise des équipes au sein de l'établissement.
- Proposer des outils d'analyse pour optimiser le travail du collectif et les relations professionnelles.

p.1/2

Pré-requis

Manager en secteur sanitaire et médico-social

Durée

5 à 10 séances

Intervenant·e

Psychologue, psycho-sociologue, clinicien·ne

Modalités pédagogiques

Analyse des pratiques, apports théoriques

Délai d'accès

Minimum 3 semaines

Évaluation

Bilan, évaluations des acquis en situation professionnelle par le commanditaire

Managers

Formats proposés

L'accompagnement, sous 3 formats proposés, comprend 10 séances d'analyse de la pratique sur 10 mois d'accompagnement :

- Format 100 % présentiel.
- Format 50 % distanciel.
- Format 100 % distanciel.

Participant·e·s

Entre 6 et 8 participant·e·s par groupe.

Modalités pédagogiques pour chaque séance **en présentiel**

Le matériel ayant attrait à la pratique quotidienne et à l'identité professionnelle est apporté par les participant·e·s lors de chaque séance.

Un paperboard est mis à disposition permettant les échanges et co-constructions entre participant·e·s.

Un travail de synthèse et de restitution est réalisé à l'issue de chaque séance par l'intervenant·e.

Modalités pédagogiques pour chaque séance **en distanciel**

Les participant·e·s se connectent à un outil de visio-conférence pour participer à l'analyse de la pratique à distance avec leur intervenant·e.

Le choix de l'outil est réalisé entre participant·e·s et intervenant·e : Teams, Zoom, Webex, Lifesize, Google Meet...

Un tableau blanc collaboratif sera mis à disposition par l'intervenant·e pour animer le collectif, favoriser les échanges et co-constructions entre participant·e·s.

Un travail de synthèse et de restitution est réalisé à l'issue de chaque séance.

Les essentiels de chacune de nos séances

Le respect de la confidentialité des échanges, le positionnement bienveillant de l'intervenant·e, l'écoute de la souffrance psychique, la recherche de compréhension, la recherche des réponses possibles et l'implication des participant·e·s sont les essentiels de chaque séance.

Profil de l'intervenant·e

Clinicien·ne et psycho-sociologue expérimenté·e animant régulièrement des ateliers d'analyse de la pratique auprès de managers, cadres en milieu sanitaire et médico-social.

p.2/2

IID ESCALE

Arabesque est une marque de l'entité

102 rue Amelot - 75011 Paris
SIRET : 519 756 290 000 10
N° d'activité : 11 75 45 200 75



Nombre de séances	Coût
1 séance	460 € net
5 séances	2300 € net
10 séances	4000 € net

Nous contacter

info@arabesque-formation.org / 01 58 30 55 63