

## CONSTRUIRE DES PROJETS D'INSERTION

Cette formation est proposée par la plateforme INSERTION\*, la cellule d'expertise du Groupe SOS dédiée à l'insertion professionnelle, qui accompagne les entreprises et les opérateurs d'insertion dans leur démarche d'innovation sociale autour de l'emploi durable.

Elle a pour objectif d'appréhender la notion d'employabilité, sa pertinence dans l'accompagnement socio-éducatif des jeunes au quotidien et de s'approprier les outils pour la développer.

### Public concerné :

Éducateurs, cadres de service et plus généralement équipes socio-éducatives des établissements œuvrant à la Protection de l'enfance

### Objectifs généraux et pédagogiques

Définir et distinguer « insertion professionnelle » et « employabilité »  
 Appréhender la notion de « compétence transposable »  
 Adapter ces concepts dans les activités collectives et l'accompagnement individuel des jeunes  
 Monter des projets ludiques au sein de l'établissement Jeunesse ayant pour objectif l'amélioration de l'employabilité du/de la/des jeune(s)

### Nature et caractéristiques de l'action de formation :

Action d'acquisition, d'entretien ou de perfectionnement des connaissances

### Contenu

#### Les compétences socioprofessionnelles attendues par un employeur

Appréhender les notions d'« insertion professionnelle » et de « compétence »  
 Identifier les différentes compétences socioprofessionnelles attendues à la sortie du système scolaire  
 Comprendre le point de vue des professionnels des Ressources Humaines et s'en inspirer  
 Définir le concept de « compétence transposable »

### Prérequis :

Aucun

#### Améliorer l'employabilité des jeunes dans la pratique éducative du quotidien

Définir le rôle de l'éducateur-trice et de ses partenaires  
 Etablir un diagnostic individuel des appétences et compétences des jeunes

### Intervenant :

Consultant de la Plateforme Insertion

#### Monter un projet d'insertion dans l'établissement Jeunesse

Concevoir des activités éducatives visant à l'amélioration de l'employabilité  
 Etude de cas de projets éducatifs

### Date :

Nous consulter

#### Valoriser les compétences du jeune dans une logique d'employabilité durable

La prise de conscience du/de la jeune sur ses compétences acquises, à acquérir et projection dans l'avenir  
 Le Passeport de compétences  
 L'employabilité et l'impact des activités proposées comme sujet dans les réunions des équipes éducatives

### Lieu :

Au sein de votre structure

### Méthodes et outils pédagogiques

### Durée :

3 jours (21 heures)

Etudes de cas proposés par le formateur et les participants  
 Apports en méthodologie de projets  
 Liste de partenaires potentiels  
 Préconisations opérationnelles et valorisation des techniques proposées par les participants  
 Partage d'expériences et de bonnes pratiques  
 Remise de supports pédagogiques

### Tarif :

Nous consulter

### Evaluation :

- Des acquis
- De la satisfaction